



**COMUNE DI POZZUOLO MARTESANA**  
20060 Provincia di Milano

**Decreto n. 2 del 26/03/2014**

### **Nomina componenti Comitato Unico di Garanzia.**

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventisei del mese di marzo

#### **IL SEGRETARIO GENERALE**

VISTO l'art.21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183 "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche" che impone l'obbligo di costituire al proprio interno il C.U.G. Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTA la direttiva rivolta alle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del Decreto Legislativo 20 marzo 2001 n.165 recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, siglata in data 4 marzo 2011, che detta indirizzi per la costituzione, i criteri di composizione, la competenza per la nomina degli stessi, i compiti dei nuovi organismi ed ogni forma di collaborazione con altri preesistenti;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n.42 del 14/03/2014 ad oggetto: "Approvazione Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia – C.U.G. – Indirizzi per la nomina dei componenti dell'Amministrazione";

PRESO ATTO che il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da un componente per ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

CONSIDERATO che il C.U.G. è nominato con atto del Segretario Generale e che :

- i componenti scelti dall'amministrazione devono avere requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e pertanto devono possedere adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G., adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto delle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale, adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti sopra indicati, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio delle funzioni di organizzazione e gestione del personale;

CONSTATATO che, sulla base degli avvisi pubblicati per la nomina dei componenti del C.U.G. con scadenza 18/07/2012, non sono pervenute candidature da parte del personale dipendente dell'ente;

PRESO ATTO che dalle due Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative dell'ente non sono pervenute designazioni di componenti;

DATO ATTO che si rende necessario procedere alla nomina dei componenti effettivi e supplenti del C.U.G., in ossequio al dettaglio organizzativo;

PRESA VISIONE attraverso i fascicoli personali, dei requisiti relativi ai dipendenti dell'ente;

D I S P O N E

1) Di nominare , per le motivazioni espresse in premessa, i componenti del C.U.G. Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, istituito con Legge 4 novembre 2010 n. 183, come segue:

per l'Amministrazione:

- Gorza Francesca – componente effettivo
- Antognetti Sandro – componente effettivo
- Pesenti Laura – componente supplente
- Brambilla Lorena – componente supplente

per le Organizzazioni Sindacali:

- Trombetta Leandro – componente effettivo
- Zambelli Livio – componente effettivo
- Camisana Paola – componente supplente
- Cominetti Giampiero – componente supplente

2) Di individuare quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia la rag. Gorza Francesca per la specifica esperienza maturata in quanto Responsabile dell'Area Organizzazione dell'Ente;

3) Di dare atto che i componenti del C. U. G. nominati rimangono in carica quattro anni;

4) Di dare altresì atto che la presente nomina non comporta nuovi e maggiori oneri per l'Ente.

5) Il Responsabile dell'Area Organizzazione è incaricato dell'esecuzione delle disposizioni di cui al presente provvedimento che dovrà essere comunicato ai dipendenti interessati e ai Responsabili di Area, a mezzo della posta elettronica;

6) Il presente provvedimento viene reso noto sul sito istituzionale dell'Amministrazione.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dot.ssa Concilio Leonilde

